

ESTATUT DEL PDI DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

NORMATIVES I DOCUMENTS



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

**ESTATUT DEL PERSONAL
DOCENT I INVESTIGADOR
DE LA UNIVERSITAT
DE BARCELONA**

Aprovat per Consell de Govern
l'11 d'octubre de 2023

ÍNDEX

Preàmbul	9
TÍTOL I. Personal docent i investigador i personal investigador	13
CAPÍTOL I. Personal docent i investigador	13
Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació.	13
Article 2. Categories de personal docent i investigador	13
Article 3. Professorat funcionari i professorat laboral permanent.	15
Article 4. Professorat lector.	17
Article 5. Professorat visitant	20
Article 6. Professorat distingit	20
Article 7. Professorat associat.	21
Article 8. Professorat substitut	23
Article 9. Professorat emèrit i professorat honorari.	24
Article 10. Carrera acadèmica	25
Article 11. Concurs per accedir a places de PDI	27
CAPÍTOL II. Personal investigador	28
Article 12. Objecte i àmbit d'aplicació	28
Article 13. Categories de personal investigador	30
Article 14. Personal investigador distingit	30
Article 15. Personal amb contracte d'accés de personal investigador doctor	31
Article 16. Personal investigador predoctoral en formació	33

Article 17. Personal amb contracte d'activitats científicotècniques	34
Article 18. Altre personal investigador	36
TÍTOL II. Drets, deures i funcions del PDI	39
Article 19. Drets del PDI	39
Article 20. Deures del PDI.	42
Article 21. Funcions del PDI	45
Article 22. Activitats de docència del PDI.	47
Article 23. Activitats de recerca del PDI.	48
Article 24. Activitats de transferència de coneixement del PDI	49
Article 25. Activitats de divulgació del PDI	51
Article 26. Activitats de direcció i gestió del PDI	52
TÍTOL III. Règim jurídic, règim de dedicació docent i jornada del PDI	53
Article 27. Règim jurídic	53
Article 28. Normes generals	53
Article 29. Règim de dedicació docent	54
Article 30. Jornada laboral	58
Article 31. Vacances	60
Article 32. Règim disciplinari	60
TÍTOL IV. Permisos, llicències, períodes sabàtics i llicències postcàrrec.	63
Article 33. Concepte	63
Article 34. Llicències per a activitats de docència, recerca i transferència inferiors a tres mesos	64
Article 35. Llicències per a activitats de docència, recerca i transferència superiors a tres mesos	

i inferiors a sis mesos	65
Article 36. Períodes sabàtics	68
Article 37. Llicències postcàrrec	73
TÍTOL V. Adscripció, canvi d'àrea de coneixement	
i, si escau, canvi de departament i de facultat.	75
Article 38. Adscripció del PDI.	75
Article 39. Canvi d'àrea de coneixement i canvi d'adscripció de departament i canvi de vinculació de facultat	75
DISPOSICIONS FINALS	79
Disposició final primera	79
Disposició final segona.	79
Disposició final tercera.	79

PREÀMBUL

La universitat és una institució fonamental de la societat del coneixement i una de les principals impulsores del progrés social i científic de la humanitat. La Universitat de Barcelona, dins del seu àmbit competencial, té la responsabilitat de prestar el servei públic de l'ensenyament superior mitjançant la docència, la recerca i la transferència del coneixement, i el professorat n'és una peça clau. Ho és, encara més, en un entorn que es caracteritza per una evolució molt ràpida de la ciència i dels canvis socials a conseqüència del desenvolupament tecnològic, de la producció i gestió del coneixement, i de la interrelació dels sistemes econòmics que caracteritzen el món globalitzat.

El professorat universitari, a banda de ser transmissor del saber, investiga i genera coneixement, i així, mitjançant la recerca i la transferència, contribueix a l'avenç de la ciència i la tecnologia. En aquest sentit, la Universitat de Barcelona ha de facilitar que el professorat compagini les tasques pròpies de la docència i la recerca amb d'altres que també són fonamentals, com ara la transferència de coneixement, la innovació o la direcció i gestió universitàries.

La Llei orgànica del sistema universitari (LOSU) suposa un relatiu punt d'inflexió en algunes estructures universitàries. Diem *relatiu* perquè moltes de les propostes de la Llei responen a un model d'universitat tradicional que no permet una modificació substancial de l'estatus actual. Ara bé, en matèria de professorat en sentit ampli, cal començar a definir

amb detall la interpretació de la dedicació del professorat, sobretot si es compta que els darrers vint anys les tasques del professorat s'han multiplicat i diversificat i han dibuixat un panorama molt més complex del que era habitual. Per tant, la Universitat de Barcelona ha de fer un pas endavant i dotar-se d'un estatut propi que, en sintonia amb el marc legal vigent, li permeti desenvolupar una interpretació pròpia de les activitats del professorat.

La voluntat de l'Estatut del personal docent i investigador de la Universitat de Barcelona és identificar els marcs generals que regulen les activitats laborals del PDI. I aquest document, per definició, ha de ser flexible per recollir les màximes casuístiques possibles de la dedicació del professorat a les diferents tasques acadèmiques, que es poden resumir en docència, recerca i transferència, gestió, innovació docent i divulgació.

Així doncs, aquest estatut té per objecte definir i fixar el paper, les funcions, els drets i deures i les responsabilitats del PDI a la Universitat de Barcelona i establir, a través de la normativa vigent i de la regulació que correspon a les universitats, el marc jurídic aplicable al professorat en determinats aspectes de la seva activitat acadèmica: Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari; Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya; Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, modificada per la Llei 17/2022, de 5 de setembre; Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència; Reial decret 898/1985, de 30 d'abril, de règim del professorat universitari; Reial decret llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu; Estatut de la Universitat de Barcelona; I Conveni col·lectiu del personal docent i investi-

gador de les universitats públiques catalanes, i resta de normativa de desenvolupament.

Aquest estatut s'estructura en 5 títols i conté 39 articles. El títol I enumera les categories de PDI de la UB i les funcions i responsabilitats de cadascuna, en funció de la dedicació i vinculació contractual. El títol II indica els drets, els deures i les funcions del PDI, especialment del personal permanent. El títol III recull el règim jurídic i de dedicació docent i el tipus de vinculació estatutària i contractual del professorat, segons el cos funcionarial i la categoria laboral. El títol IV estableix els permisos, les llicències, els períodes sabàtics i les llicències postcàrrec del PDI. I el títol V regula el canvi d'àrea de coneixement i, si escau, el canvi d'adscripció de departament i de vinculació de facultat.

TÍTOL I. PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR I PERSONAL INVESTIGADOR

CAPÍTOL I. Personal docent i investigador

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

1. Aquest estatut té per objecte desenvolupar el règim jurídic aplicable al personal docent i investigador (PDI) dels cossos docents universitaris i al PDI contractat permanent, temporal i nomenat de la Universitat de Barcelona.
2. Les disposicions contingudes en aquest estatut són aplicables al conjunt de l'activitat acadèmica del PDI, que comprèn l'activitat de docència, recerca, transferència del coneixement, innovació docent i divulgació del coneixement, així com la gestió universitària desenvolupada a la Universitat de Barcelona.

Article 2. Categories de personal docent i investigador

El personal docent i investigador de la Universitat de Barcelona està format per professorat funcionari, professorat laboral i professorat nomenat:

- a) Professorat funcionari, sempre amb vinculació permanent a la Universitat de Barcelona i, si escau, d'acord amb la normativa i el concert corresponent, amb plaça vinculada:
- Professorat catedràtic d'universitat
 - Professorat titular d'universitat
 - Professorat catedràtic d'escola universitària
 - Professorat titular d'escola universitària
- b) Professorat laboral amb vinculació permanent o temporal:
- Professorat laboral amb vinculació permanent:
 - Professorat catedràtic contractat
 - Professorat agregat
 - Professorat col·laborador
 - Professorat laboral amb vinculació temporal i a temps complet:
 - Professorat lector
 - Professorat visitant
 - Professorat distingit
 - Professorat laboral amb vinculació indefinida i a temps parcial:
 - Professorat associat
 - Professorat laboral amb vinculació temporal i a temps parcial:
 - Professorat associat mèdic
 - Professorat substituït
- c) Professorat nomenat amb vinculació temporal:
- Professorat emèrit i honorari

Article 3. Professorat funcionari i professorat permanent laboral

1. És professorat permanent de la Universitat de Barcelona el personal funcionari que pertany als cossos docents universitaris (catedràtic d'universitat, titular d'universitat, catedràtic d'escola universitària i titular d'escola universitària) i el professorat permanent laboral (catedràtic contractat, agregat i col·laborador).
2. Els cossos de catedràtic d'escola universitària i titular d'escola universitària són cossos docents en extinció. Així mateix, la figura de professorat col·laborador és una categoria laboral en extinció.
3. Per accedir als cossos docents universitaris cal, a més del títol de doctor, l'obtenció prèvia de l'acreditació corresponent establerta per la legislació d'aplicació, que valora els mèrits i les competències dels aspirants a professor funcionari.
4. Per accedir a la categoria de professorat permanent laboral cal, a més del títol de doctor, estar en possessió de l'acreditació corresponent establerta per la legislació d'aplicació.
5. El professorat permanent ha d'exercir la seva dedicació preferentment a temps complet, si bé també la pot exercir a temps parcial si així ho determina la normativa d'aplicació.
6. El professorat permanent a temps complet pot impartir un màxim de 240 hores i un mínim de 120 hores lectives per

curs acadèmic, sens perjudici del que estableix l'article 75.2 de la LOSU, que assenyala que és competència de la universitat modificar aquesta forquilla en els termes que indica.

7. El professorat permanent té plena capacitat docent, de recerca i, si escau, de direcció, gestió i govern de la Universitat. Pot exercir càrrecs unipersonals de la Universitat de Barcelona, sempre que la seva jornada sigui a temps complet.
8. El professorat permanent de la Universitat de Barcelona:
 - a) Ha d'assumir, de manera prioritària, la docència dels graus i màsters oficials.
 - b) Ha d'assolir, de manera general, en el seu encàrrec docent, un mínim del 50 % de la docència en matèries bàsiques, obligatòries o optatives d'ensenyaments de grau.
 - c) Ha d'impartir, tutoritzar i avaluar les matèries i assignatures segons les necessitats docents del departament al qual s'adscriu.
 - d) Ha de liderar i/o participar en les activitats de recerca adreçades a la generació de coneixement, bàsic o aplicat, a la transferència de coneixement, a la divulgació i a la innovació docent.
 - e) Ha de participar en activitats de recerca, en grups de recerca, en convocatòries internes de la Universitat de Barcelona, en projectes competitius de recerca, sigui com a investigador principal o com a membre de l'equip, en projectes de transferència i en projectes de recerca en docència i innovació docent.

- f) Ha d'exercir, com a responsabilitat prioritària, les funcions de direcció i gestió de càrrecs unipersonals i participar en els òrgans de govern de la Universitat de Barcelona.
9. El professorat permanent de la Universitat de Barcelona que pertany a les àrees de coneixement relacionades amb les ciències de la salut i que ocupa plaça vinculada:
- a) Ha de desenvolupar el conjunt de les seves funcions docents, investigadores i assistencials en una mateixa jornada a l'hospital o centre sanitari de referència i a la Universitat de Barcelona. Aquesta plaça es considera, a tots els efectes, com un únic lloc de treball. El règim de dedicació a temps complet comporta dedicació exclusiva en els sistemes sanitaris i docents públics.
- b) Per desenvolupar qualsevol altra activitat aliena a la Universitat de Barcelona que no estigui exempta de la normativa d'incompatibilitats, ha de demanar l'autorització de compatibilitat corresponent, segons la normativa d'aplicació.

Article 4. Professorat lector

1. La Universitat de Barcelona pot contractar sota aquesta tipologia les persones que tinguin el títol de doctor i compleixin els requisits establerts en cada cas.
2. És professorat a temps complet i amb vinculació temporal. La durada màxima del contracte és de sis anys. Cap persona no pot ser contractada mitjançant aquesta modalitat

per un temps superior, ja sigui a la mateixa universitat o en una altra.

3. En cas que el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat, pot tenir una durada màxima de vuit anys, tenint en compte la finalitat i el grau de limitació en l'activitat.
4. La durada màxima del contracte i la seva avaluació s'interrompen en situacions d'incapacitat temporal i en períodes de temps dedicats al gaudiment de permisos, llicències, flexibilitat horària i excedències per embaràs, naixement, adopció, lactància, violència de gènere i altres formes de violència contra la dona, així com per raons de conciliació o cura de familiars dependents i per altres supòsits que reculli la legislació aplicable. Així mateix, en les situacions que donen lloc a reducció de la jornada, d'acord amb l'article 78e de la LOSU, el contracte es prorroga pel temps equivalent a la jornada reduïda.
5. Per al desenvolupament de la capacitat docent, durant el primer any de contracte s'ha de fer un curs de formació docent ofert per la Universitat de Barcelona.
6. El professorat lector que prèviament hagi estat professorat associat i/o substitut de la Universitat de Barcelona pot sol·licitar al vicerectorat competent en matèria de professorat, mitjançant un escrit motivat, la convalidació del curs de formació docent. Un cop examinada la documentació presentada, el vicerectorat resol les sol·licituds en el termini màxim d'un mes. El silenci administratiu és desestimatori.

7. Transcorreguts els tres primers anys, la Universitat de Barcelona o una agència de qualitat competent porta a terme una avaluació orientativa de les tasques desenvolupades, amb l'objecte de valorar el progrés i la qualitat de l'activitat docent, de recerca, de transferència, d'innovació docent i de divulgació que ha de conduir a l'obtenció de l'acreditació necessària per concursar a una plaça de PDI permanent.
8. És subjecte actiu en tasques de recerca, com a activitat bàsica per a la seva promoció professional. De manera general, pot participar en grups de recerca, en convocatòries internes de la Universitat de Barcelona, en projectes competitius de recerca —com a membre de l'equip investigador o com a investigador principal— i en projectes de recerca en docència i innovació docent, d'acord amb la normativa d'aplicació.
9. Pot desenvolupar determinades tasques de gestió acadèmica i formar part de comissions departamentals, comissions de màster i doctorat, i consells d'estudis. Així mateix, pot ocupar els càrrecs unipersonals de secretari de departament i de vicedegà de la facultat a la qual està vinculat.
10. Pot impartir un màxim de 180 hores lectives per curs acadèmic.